

2019/20

## Une multitude de perspectives professionnelles

**Rares sont les secteurs proposant une aussi grande variété de formations professionnelles initiales que la branche automobile.**

Les formations initiales et continues dans la branche automobile suisse sont particulièrement variées et offrent de nombreuses perspectives d'évolution. La formation professionnelle initiale englobe divers métiers techniques dans les domaines des véhicules légers et utilitaires, avec certificat fédéral de capacité (CFC) ou attestation fédérale de formation professionnelle (AFP), ainsi que des apprentissages commerciaux et dans la vente au détail, également avec CFC ou AFP. L'entrée dans le monde professionnel est possible à différents niveaux dans la branche automobile, en fonction des résultats scolaires. Les métiers techniques sont donc également très intéressants pour les jeunes migrants. En effet, ils leur permettent d'accéder au marché du travail tout en combinant leur intérêt pour la technique et leur fascination pour l'automobile. Ces jeunes ont ensuite l'occasion d'approfondir leurs connaissances professionnelles en effectuant des formations continues.

Certaines sections de l'UPSA, en collaboration avec le Secrétariat d'État aux migrations, proposent un préapprentissage d'intégration pour les réfugiés et les personnes admises à titre provisoire. Cette formation d'un an permet à ces jeunes d'effectuer ensuite un apprentissage. Elle suscite un vif intérêt, tant du côté des jeunes migrants que des garagistes.

Le système de passerelles du système de formation professionnelle suisse donne la possibilité à tous les apprentis de continuer à se former selon leurs aspirations personnelles et leurs aptitudes. Dans la branche automobile, la formation permanente est une condition essentielle pour réussir sa carrière. Les nouvelles technologies comme la mobilité électrique, la mise en réseau croissante des véhicules et des ateliers ainsi que l'engouement pour la conduite autonome assurent certes une grande diversité, mais obligent également à continuer de se former en permanence.

Jusqu'à 30 % des professionnels décident d'entreprendre une formation continue supplémentaire directement après avoir terminé leur formation initiale technique (assistant en maintenance d'automobiles, mécanicien en maintenance d'automobiles, ou mécatronicien d'automobiles). Environ 9000 des 39 000 collaborateurs des entreprises membres de l'UPSA, au nombre de 4000 environ, effectuent actuellement une formation initiale ou continue. Dans ce contexte, l'UPSA et ses 21 sections travaillent main dans la main. Les cantons sont responsables de la procédure de qualification des formations initiales et l'Union centrale est en charge des examens des formations professionnelles supérieures.

L'UPSA organise et supervise les examens professionnels et supérieurs sur mandat du Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI). L'UPSA Business Academy propose des cours axés sur la pratique, ce qui permet de combler les lacunes ponctuelles. Tous les programmes de formation sont régulièrement examinés et adaptés. L'UPSA offre ainsi à ses membres et à leurs employés un programme de formation diversifié et de haute qualité.

L'UPSA gère et entretient ses propres centres de formation. Elle collabore également avec différents établissements de formation tels que l'École professionnelle technique de Zurich (TBZ), le Centre Patronal de Paudex, l'École professionnelle du commerce et de l'industrie de Berne (GIBB), l'École supérieure du sud-est de la Suisse (ibW) et l'École technique suisse de Winterthour (STFW). Les constructeurs, les importateurs et les fournisseurs de la branche automobile proposent également des formations en général pointues.