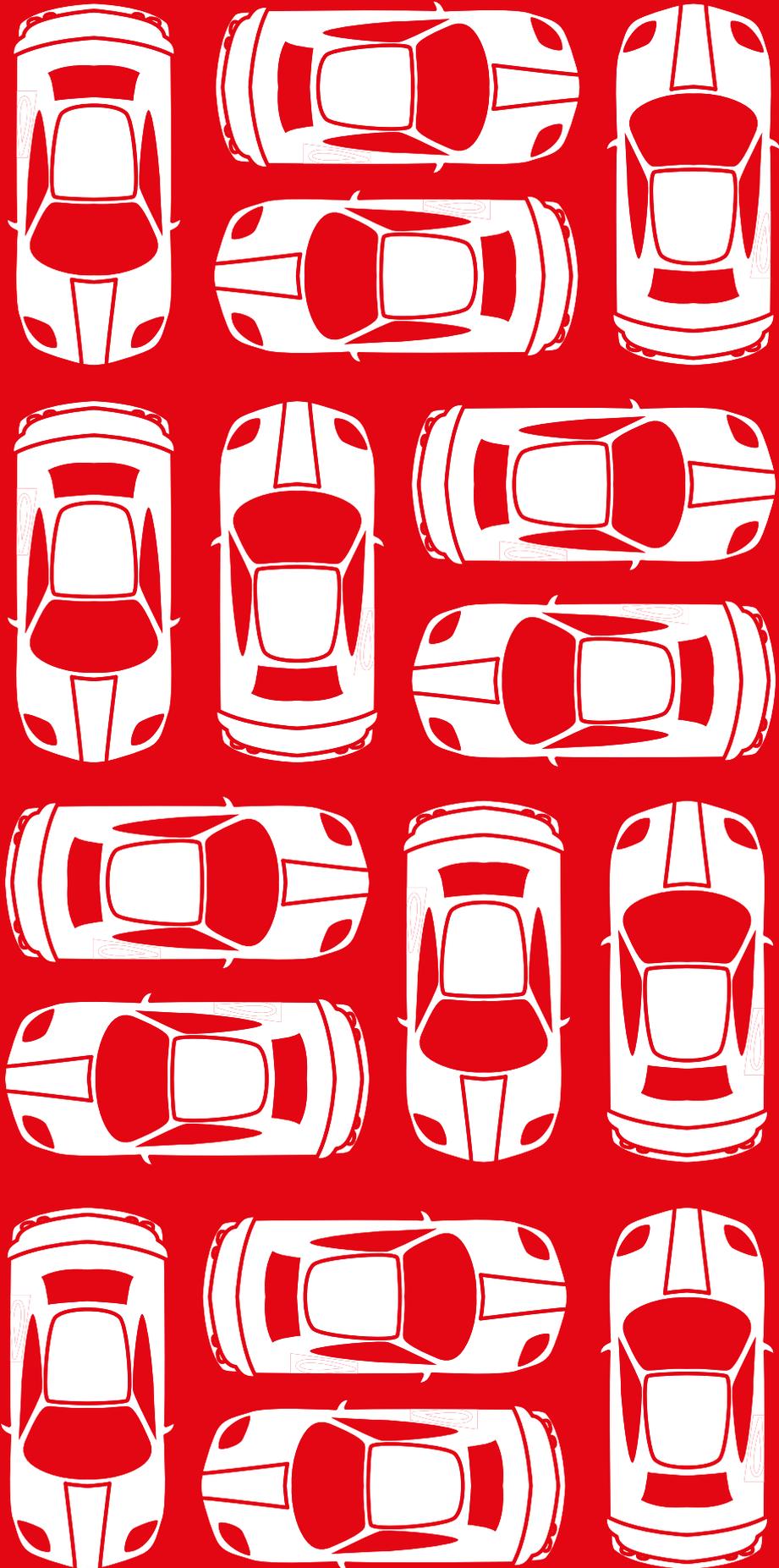


# Rapport annuel 2020



**UPSA | AGVS**

Union professionnelle suisse de l'automobile  
**UNION VAUDOISE DES GARAGISTES**

### Principaux rendez-vous de l'UPSA-Vaud qui auraient dû avoir lieu en 2020

- **14 janvier**  
Journée des Garagistes suisses, Kursaal, Berne
- **12 mars**  
Salon International de l'automobile (Geneva International Motor Show, GIMS), apéritif UPSA-GE, Palexpo, Genève
- **12 juin**  
Assemblée des délégués, Aegerihalle, Unterägeri
- **25 juin**  
Assemblée générale statutaire, Chalet RoyalAlp Hôtel et Spa, Villars-sur-Ollon
- **8 juillet**  
Cérémonie des promotions, SwissTech Convention Center, Lausanne
- **9-13 septembre**  
Swiss Skills
- **24 novembre**  
Assemblée générale extraordinaire suivie de l'apéritif sur le stand du Salon des métiers, Palais de Beaulieu, Lausanne

### Ce qui a eu lieu de manière exceptionnelle et pour la première fois dans la vie de l'association

- **30 juin**  
Assemblée générale ordinaire électronique  
*Soumis sous la forme électronique, par formulaire de vote en ligne, selon les dispositions prises par le Conseil fédéral à son art. 27 de l'ordonnance 3 Covid-19.*
- **8 juillet**  
Promotions sans présentiel  
*Soutien aux entreprises formatrices pour l'organisation d'un apéritif et remise de « faux » diplômes – en attendant les diplômes officiels – avec un bon cadeau GastroVaud aux lauréats.*
- **2 décembre**  
Assemblée générale extraordinaire électronique  
*Soumis sous la forme électronique, par formulaire de vote en ligne, selon les dispositions prises par le Conseil fédéral à son art. 27 de l'ordonnance 3 Covid-19.*

---

## Sommaire

---

# Rapport du comité à la 88<sup>e</sup> assemblée générale de l'UPSA-VD du 30 juin 2021

(par visioconférence)

<b>1. RAPPORT DU COMITÉ DE DIRECTION</b>	<b>p. 04</b>
<b>2. SERVICE DES AUTOMOBILES (SAN)</b>	<b>p. 08</b>
<b>3. FORMATION PROFESSIONNELLE</b>	<b>p. 09</b>
<b>4. COMMISSION PROFESSIONNELLE PARITAIRE ET CONSEIL DE FONDATION</b>	<b>p. 13</b>
<b>5. REMERCIEMENTS</b>	<b>p. 15</b>
<b>Organes de l'UPSA-VD</b>	<b>p. 16</b>
<b>Commissions permanentes</b>	<b>p. 17</b>
<b>Représentation de l'UPSA-VD au sein de l'UPSA</b>	<b>p. 19</b>
<b>Représentation de l'UPSA-VD dans d'autres organisations</b>	<b>p. 19</b>
<b>Les entreprises qui ont soutenu nos activités en 2020</b>	<b>p. 19</b>

---

### Photographies:

dans cette édition, nous avons souhaité mettre à l'honneur la formation. C'est pourquoi vous y trouverez de nombreuses images réalisées dans les garages-formateurs à l'occasion des remises de diplômes 2020 aux apprentis et apprenties.

---

### Rédaction et langage épïcène:

pour faciliter la lecture du document, nous avons opté pour l'utilisation du masculin générique pour désigner les deux sexes.

Suivez-nous sur facebook

**UPSA,  
Des métiers  
pour toi**



[www.facebook.com/upsavd](https://www.facebook.com/upsavd)

## Rapport du comité à la 88<sup>e</sup> assemblée générale de l'UPSA-VD du 30 juin 2021 (par visioconférence)

### « Le provisoire qui dure... »

**Il y a une année, nous pensions non seulement avoir tout vu et tout entendu, et que la crise sanitaire qui nous touchait allait rapidement faire place au retour à une certaine normalité, surtout que la période estivale se présentait avec des feux qui étaient tous au vert du côté du pays qui nous avait envoyé ce cadeau empoisonné où le premier foyer du virus fut détecté.**

**Nous étions loin d'imaginer ce qui allait nous attendre... et que nous serions encore dans une telle situation 365 jours plus tard.**

**Certes, le sentiment de panique et de catastrophe des débuts de la pandémie en mars 2020 a fait place à d'autres sentiments plus diffus. Aujourd'hui, il s'agit plutôt d'incompréhension, d'injustice, d'impatience, voire d'intolérances, bien qu'en contrepartie, il y a aussi une plus grande acceptation et résilience de la situation dès lors que nos autorités nous ont tout de même permis d'accéder à certaines libertés que tous nos voisins n'ont pas eues. Aujourd'hui, l'accélération de la vaccination nous permet d'espérer un avenir meilleur, même si nous n'osons pas le crier trop fort !**

**Car ce provisoire qui dure depuis plus de quatorze mois continue tout de même à impacter nos vies au quotidien et qu'il va encore nous accompagner pendant les mois qui suivent.**

**En attendant, faisons un bref retour sur les douze derniers mois...**

### 1. Rapport du comité de direction

#### Les ventes

Vaut-il mieux mettre en avant la maxime « Comparaison n'est pas raison » ou la fameuse phrase de Winston Churchill « Je ne crois aux statistiques que lorsque je les ai falsifiées moi-même » !

Tout cela pour dire dans un premier temps que les chiffres qui vous sont présentés doivent être pris avec beaucoup de recul, et qu'ils n'ont de sens que pour un intérêt historique. En effet, l'année 2020 aura enregistré une chute sans précédent des immatriculations en Suisse de -24%, passant de 311'466 à 236'828 unités !

Dans le canton de Vaud, cette chute a été similaire avec un total de livraisons en baisse de 23% pour atteindre 21'348 unités.

Ce qu'il est probablement plus pertinent de relever dans le même temps, s'agissant des chiffres comparatifs 2019/2020, c'est la répartition des types de motorisation. En effet, on peut constater une forte progression des moteurs dits « alternatifs » (Hybrid HEV, Plug-in Hybrid, Electric, Gaz et hydrogène) qui totalisent pour la 1<sup>ère</sup> fois, autre chiffre historique, un nombre d'immatriculations plus élevé, à savoir 66'687 unités, que celui des moteurs diesel dont la chute se poursuit inexorablement et qui ont vu leur chiffre baissé de 34,7% par rapport à 2019 à 51'823 unités.

Cette tendance n'est bien évidemment pas seulement due à la crise COVID. C'est un phénomène qui va continuer à s'accélérer, tout simplement parce que les constructeurs inondent désormais le marché avec de très nombreux nouveaux modèles à des tarifs qui commencent à être accessibles pour toutes et tous. On dénombre une soixantaine de nouveautés toutes électriques rien que pour l'année 2021 !

Si les constructeurs développent une telle offre, ce n'est pas seulement pour faire plaisir à une clientèle qui se dit sensible au développement durable, mais c'est



*A l'arrière de gauche à droite: Alexandre Oulevey, Patrick Brender, René Bourgeois, Claude Liechi vice-président, Jean-Pierre Trchsel  
Devant: Fernando Traversa, Charles-Matthieu Hoyas, Nicolas Leuba président, John Desmeules, Jean-Luc Pirlot  
Absent sur la photo: Jean-François Pichollet*

aussi bel et bien pour tenter d'échapper aux amendes des gouvernements en cas de non atteinte des chiffres qui leur sont imposés en termes de réduction de CO<sub>2</sub> du parc automobile écoulé.

Il peut ainsi être utile de rappeler qu'en Suisse, les amendes sont calculées par groupes d'importateurs, et qu'elles sont fixées sur la base des émissions moyennes de toutes les voitures vendues durant l'année, puis pondérées par le poids des véhicules, de manière à fixer un objectif. En 2019, les montants perçus à titre de sanction avoisinent 78,1 millions de francs, alors qu'ils n'étaient encore que de 31,7 millions de francs en 2018... Cet argent est versé, une fois les frais administratifs déduits, au fonds FORTA.

Ces sommes sont loin d'être négligeables, et nous ne pouvons dès lors que comprendre la frénésie des constructeurs pour tenter d'échapper à de telles amendes, même si en fin de compte, il ne s'agit « que » d'un montant moyen de 250 francs par voiture livrée. Moyenne à prendre avec des pincettes, car certaines marques ont atteint leurs objectifs, ne payant ainsi aucune amende.

Ceci relevé, il est intéressant de constater que les changements de détenteur sur territoire vaudois en 2020 ont été au nombre de 104'290, soit une très légère baisse de 2,4% seulement par rapport à 2019! Le marché des occasions a ainsi peu souffert de la crise COVID; ce surprenant chiffre n'appelle pas de commentaires particuliers, si ce n'est qu'il montre qu'il est délicat de comparer le marché de la vente de véhicules neufs par rapport aux réflexes d'achat des occasions. Les acquéreurs de ces derniers étant beaucoup plus actifs sur les réseaux sociaux et les sites internet, deux vecteurs de communication qui ont été les grands bénéficiaires de la crise.

Cette année, nous n'allons pas procéder à une analyse plus fine des chiffres suisses mais nous tenions juste à revenir sur la problématique des comparaisons, en prenant comme référence les chiffres vaudois sur les quatre premiers mois de l'année 2021, 2020 et 2019.

En effet, cette approche montre clairement les limites des comparaisons statistiques lorsque les chiffres ne sont pas expliqués, puisqu'en avril 2020 on

enregistrait une chute historique de 64,5% des immatriculations dans le canton de Vaud, alors que cette année l'augmentation des immatriculations est toute aussi historique avec une hausse de 36,3% sur la même période.

Par contre, entre 2019 et 2021, la baisse des immatriculations reste sensible, le marché vaudois étant passé de 8'706 unités à 7'212 unités, soit un recul de près de 17%; ce qui reste extrêmement élevé.

Pour terminer, il est intéressant de constater que le recul des importations directes de voitures de tourisme neuves se poursuit avec une nouvelle diminution de part de marché qui est passée de 4,4% à 2,7% pour un total de 6'501 unités.

### **Tendances du marché et mobilité**

Il est bien évidemment délicat d'évoquer des tendances dans une telle période, même si nous pourrions certainement compter sur un redressement des ventes et des livraisons dans les mois à venir. Cependant, il serait illusoire de croire que ce redressement sera suffisant pour atteindre les chiffres de 2019. A l'instar de ce qui se passe dans le tourisme, la patience sera de mise pour repasser la barre des 300'000 véhicules livrés sur une année. Ceci d'autant plus que si l'intérêt des citoyens pour la mobilité individuelle motorisée ne faiblit pas, la disponibilité des voitures reste limitée par une baisse de production généralisée, baisse consécutive à divers facteurs d'ordre industriel et géopolitique également.

Ce qui est certain, par contre, c'est que la répartition du type de motorisation a réellement pris un nouveau virage avec l'apparition d'un nombre impressionnant de nouveaux modèles à propulsions alternatives, parallèlement à des politiques de plus en plus restrictives visant les moteurs à combustion. C'est une tendance claire qui ne devrait pas s'inverser, mais qui va encore être plus forte avec le développement des motorisations à hydrogène, et avec une baisse des prix annoncée pour les moteurs électriques.

Devons-nous nous en inquiéter? Non, pas forcément, mais nous devons nous y préparer et votre section doit être à

## Promotions ASTAG VD



01



02



03



04



05



06

01. Roulin Frères SA  
02. Friderici Spécial SA - les 4 diplômés

03. Métraux Transports SA - ambiance de fête  
04. Métraux Transports SA - les diplômés

05. Camion Transports SA  
06. Cand-Landi SA

même de vous accompagner dans cette période de transition quasi forcée. C'est d'ailleurs l'une des raisons de notre volonté de réaliser un nouveau centre de formation à la pointe des technologies actuelles. Nous restons convaincus que le TIM (Trafic Individuel Motorisé) gardera toute son importance dans les années à venir. Nous pouvons d'ailleurs le constater tout au long de cette crise qui n'en finit pas, les transports publics ont perdu beaucoup plus de volume que le TIM, les citoyens privilégiant, lorsqu'ils le peuvent, la sécurité et le confort de leur voiture privée.

Il est d'ailleurs intéressant de relever que le parc automobile a poursuivi sa hausse en 2020 malgré la pandémie, puisque le total des véhicules routiers est passé de 6'160'262 unités en 2019 à 6'241'141 unités en 2020, dont 4'658'335 voitures de tourisme (chiffres officiels de l'Office fédéral de la statistique).

Cette tendance va se poursuivre, sauf si les pouvoirs publics augmentent encore plus la pression sur ce type de mobilité en lui imposant de nouvelles normes, taxes, interdictions et/ou de nouvelles obligations. Cette tendance est aussi malheureusement à la mode comme on peut le voir avec la loi sur le CO<sub>2</sub>, la volonté des zones urbaines de piétonniser leur centre et d'y interdire la voiture, ou encore la volonté du Conseil fédéral d'autoriser des projets pilotes en matière de tarification de la mobilité, permettant d'introduire également en Suisse des péages urbains à titre d'essai.

Nous l'avons déjà relevé dans un passé récent, si l'UPVA pouvait se passer de faire de la politique il y a une vingtaine d'années, ce n'est plus le cas aujourd'hui, car les autorités politiques ont décidé de déterrer la hache de guerre pour tenter de 'terrasser' le TIM. Nos propos peuvent sembler extrêmes,

mais ils le sont bien moins que beaucoup de mesures qui sont demandées par certains mouvements de défense du climat, pour ne mentionner qu'eux...

Or, tant les constructeurs que les citoyens sont en train d'amorcer un virage crucial vers une mobilité dite « propre » et sans nuisance sonore permettant de réduire les arguments des opposants au TIM à sa portion la plus congrue, celle de la place que prend une voiture dans nos sociétés. C'est au final le dernier argument bien mince qu'il restera à nos détracteurs dans les années à venir.

En ce qui nous concerne, ainsi que pour toute la branche automobile, de nombreux défis nous attendent, non seulement s'agissant de la défense de nos intérêts, mais aussi et surtout de la maîtrise du transfert des technologies.

En effet, les professionnels vont devoir continuer à offrir des prestations de qualité aux clients qui possèdent un véhicule avec un moteur à combustion, alors que dans le même temps, il faudra présenter, vendre et entretenir toute une nouvelle génération de motorisation électrique et à hydrogène avec les avantages et les inconvénients que chaque catégorie contient, sans même évoquer les nouvelles formes de commercialisation en lien avec la digitalisation.

Cela signifie qu'il sera nécessaire de maintenir un niveau de formation adéquat pour tous les collaborateurs en place, les PME, et pour tous les entrepreneurs de la branche. D'où l'importance du projet de notre nouveau Centre de formation sur le site d'Y-Parc, puisque celui-ci nous permettra de vous proposer des formations en adéquation avec tous ces défis. C'est en tous les cas l'objectif que s'est fixé votre comité de direction.

### **Notre futur proche, un verre à moitié plein...**

A l'instar de l'année dernière, parler de futur proche en pleine poursuite de crise du COVID, semble quelque peu illusoire... mais il est tout de même possible d'esquisser divers scénarii pour les mois à venir.

Si notre branche reste fortement impactée, elle a su dans l'ensemble faire face de manière plutôt positive à cette période de crise historique. Certes, il est encore un peu trop tôt pour estimer que les dégâts collatéraux ont réellement pu être limités, mais le discours de la branche reste globalement positif et optimiste, même si la problématique réside beaucoup plus dans la disponibilité des voitures de tourisme, et que les chiffres de livraison en 2021 risquent donc de refléter une situation encore fortement négative par rapport aux chiffres de 2019.

En attendant, nous allons poursuivre nos efforts de notre côté pour vous fournir des informations pertinentes dans tous les domaines qui peuvent vous concerner/affecter de manière plus ou moins directe. Nous en sommes à ce jour à 68 circulaires d'informations COVID (les CIRCOVID comme nous les appelons en interne...) depuis le début de la pandémie ; cela nous a poussé à développer une réflexion à propos de ce type de communication et nous avons le plaisir de vous annoncer que nous allons prochainement élargir ce concept de circulaire à d'autres thèmes que le virus, en espérant d'ailleurs que ce dernier disparaîtra le plus rapidement possible !

Dans le même temps, nous allons créer une page professionnelle sur LinkedIn avec pour objectif de mieux faire connaître notre section et la branche automobile dans son ensemble.

Ce ne sont pas les tâches qui vont manquer, entre la gestion de la construction du nouveau Centre de formation et la rédaction d'une nouvelle convention collective, nous devons également trouver des solutions pour organiser les promotions 2021 avec un concept respectant les directives fédérales en lien avec la situation épidémiologique, tout comme le Salon des métiers où les inconnues demeurent s'agissant des contraintes liées à la tenue de cette manifestation.

Heureusement que la section vaudoise de l'UPSA continue à bien se porter dans l'ensemble, lui permettant d'affronter cette période troublée et troublante avec une certaine sérénité. Surtout que, comme nous ne cessons de le dire depuis de nombreuses années, la mobilité individuelle motorisée demeure très importante pour les citoyens et l'attrait pour les belles voitures ne se dément pas.

A ce propos, nous devons être parmi l'une des seules nations au monde, sauf les Emirats, Singapour ou Monaco, où les marques dites « Premium » se retrouvent dans le classement des cinq meilleures places en termes de livraison de véhicules neufs. Preuve que le citoyen suisse reste attaché à un certain pouvoir de l'image et que l'automobile, quelle qu'elle soit, a de l'avenir. Nous devons donc continuer à voir le verre à moitié plein.

### **Notre action UPSA-VD**

Comme nous l'avions dit il y a une année, une section comme la vôtre ne peut bien évidemment pas se limiter à une action... Même si l'objectif principal est de défendre les intérêts de la branche pour garantir l'avenir des métiers et du commerce automobile, donc de garantir votre avenir dans la limite de nos moyens. Nous devons quotidiennement nous occuper de dossiers qui touchent soit à la formation, soit à des aspects légaux, ou encore économiques, technologiques et bien évidemment politiques.

Pour réaliser au mieux notre travail, il est important d'entretenir et de développer un réseau de qualité auprès de tous les milieux qui sont en charge de ces domaines. Il faut toutefois reconnaître que la pandémie ne nous a pas facilité la tâche, et que nous avons donc continué à privilégier le fait de vous aider du mieux que nous le pouvions à affronter le flot continu d'indications et de contre-indications de la confédération au cours des mois à passer.

Dans le même temps, le départ programmé d'Eloïse Oberson au cours du second trimestre 2021 nous a contraint à lui trouver un remplaçant, et nous avons le plaisir d'accueillir Charles-Matthieu Hoyas dans la grande famille des garagistes. Il ne reste plus qu'à le former, ce qui fait aussi partie des devoirs de la section.

Pour le reste, d'autres chapitres du présent rapport aborderont des devoirs actuels avec la construction du nouveau Centre de formation, et la rédaction d'une nouvelle convention collective.

Ce n'est pas le travail qui manque, ni les objectifs, mais ceux-ci sont gratifiants, car ils visent à pérenniser un mode de transport qui permet à des centaines de milliers de citoyens suisses de pouvoir en vivre, alors que d'autres millions peuvent en profiter quotidiennement, que ce soit pour les loisirs et/ou le travail.

Ne l'oublions pas, sans le travail et les prestations des membres de l'UPSA, la société suisse serait bien pâle...

### **Nos actions partenaires**

Comme mentionné précédemment, il a été beaucoup plus difficile de maintenir des contacts étroits avec nos partenaires historiques depuis mars 2020. La pandémie nous a tout de même fortement impacté s'agissant des occasions de se voir et de solidifier nos excellentes relations avec d'importantes institutions ou organes tels que le TCS, l'ACS, l'OFROU, la DGMR, la DGE, la FVE, la DGEP, l'ASTAG, l'AMAD, l'APREA, l'AVERTD, la Centrale de l'UPSA et les sections romandes, la FPV, le CP, VaudRoutes, Autosuisse, l'USAM, la CVCI, la CVI, sans même parler de nos élus fédéraux et cantonaux.

Il n'empêche, cela n'est que partie remise, et nous sommes certains qu'une fois que nous pourrons regoûter à une vie dite « normale », ces échanges constructifs et généralement positifs reprendront pour le bien de chacune des parties concernées.

### **Conclusion**

« Il ne faut jamais vendre la peau de l'ours avant de l'avoir tué ». En effet, il y a une année nous pensions sincèrement à la même époque que nous allions sortir de cette grave crise dans les mois qui suivaient, car tous les indicateurs étaient au vert. Malheureusement, notre optimisme d'alors s'est rapidement détérioré à l'approche d'une seconde vague bien plus menaçante que la première. Aujourd'hui, nous sommes à nouveau dans une période qui nous permet de croire à des jours meilleurs, en tous les cas pour ce qui concerne la pandémie puisque les vaccins administrés à la majorité de la population devraient permettre d'atténuer les effets d'une éventuelle 3<sup>ème</sup> vague.

La question est toutefois de savoir comment nos sociétés vont aborder l'après COVID, et de ce point de vue-là, il nous semble que nous devons rester modestes pour ne parler qu'au conditionnel. Nous allons vers le mieux, mais il est impossible de prévoir à quel rythme et quels sont les niveaux que nous atteindrons dans les années à venir.

Un grand nombre d'experts fait un tout aussi grand nombre de suppositions, mais au final, il faut souligner qu'aucun expert au monde n'avait anticipé l'arrivée du SARS-CoV-2 (Severe Acute Respiratory Syndrome coronavirus 2) et ses conséquences sur plus de 8 milliards de terriens !

Nous resterons donc modestes en vous adressant nos meilleurs vœux pour un redémarrage aussi rapide que possible, mais surtout aussi réussi que nécessaire. Et que la santé soit avec vous tout au long des 365 prochains jours.

---

## **2. Service des automobiles SAN**

**Nous serons très brefs, puisque comme nous l'avons déjà souligné, les nombreuses restrictions liées à la pandémie nous ont empêché d'entretenir des relations étroites avec cet acteur extrêmement important pour notre branche.**

### **Exercice 2020 / 2021**

Le projet de nouveau Centre de la Blécherette au Nord de Lausanne n'a pas encore pu démarrer concrètement pour des raisons de budget et probablement aussi de politique. Il est pourtant indispensable que le SAN puisse compter

dans un avenir proche sur une infrastructure adaptée aux développements technologiques et sociétaux, car la mobilité motorisée ne cesse de se développer et d'évoluer. Notre branche doit pouvoir compter sur un partenaire étatique qui soit fiable et qui possède toutes les compétences pour bien faire son travail. Nous ne pouvons dès lors que soutenir toute initiative visant à atteindre de tels objectifs et cela passe évidemment par de nouvelles infrastructures.

S'agissant de la législation, le Canton doit revoir sa copie concernant une modification de la Loi sur la taxe automobile et des bateaux. En effet, le Conseil d'Etat avait autorisé le Département des institutions et du territoire (DIT) à mettre en consultation l'avant-projet de révision totale de la loi sur la taxe des véhicules automobiles et des bateaux (LTVB) au tout début de l'été passé (29 juin 2020). Or, les différents partenaires consultés ont été très critiques vis-à-vis de ce projet et il doit désormais faire l'objet de nouvelles réflexions. Aucune autre information ne nous a été transmise à ce propos depuis le début de cette année, mais nous ne manquerons pas de vous tenir informés, vu l'importance du sujet.

En conclusion, nous réitérons nos remerciements les plus sincères à Pascal Chatagny, directeur des SAN vaudois, et à ses équipes, pour la qualité globale de leurs prestations et pour un travail effectué parfois dans des conditions difficiles. Nous en sommes certes conscients, mais il faut admettre que le marché automobile évolue rapidement et que les services de l'état devront aussi y prêter garde. Nous ne pouvons dès lors que leur souhaiter d'obtenir tous les moyens nécessaires pour s'adapter au plus vite à ces nouveaux modes de mobilité qui viendront impacter les prestations de l'Etat.

### 3. Formation professionnelle

#### Promotions 2020

Difficile de trouver les bons mots pour décrire une année aussi particulière. Les promotions n'ont malheureusement pas pu se tenir en mode présentiel. Cependant, notre secrétaire général Jean-Luc Pirlot et son adjointe Eloïse Oberson ont eu la sympathique idée d'offrir à chaque lauréat un bon restaurant GastroVaud de CHF 120.00. Ces cadeaux permirent également de faire un geste de solidarité envers des acteurs économiques du canton plus durement touchés par la crise liée au coronavirus. En outre, chaque patron-formateur a reçu deux bouteilles de vin pour célébrer cette réussite avec son apprenti et sa famille dans les conditions sanitaires requises.

Néanmoins, malgré les difficultés rencontrées en lien avec la crise, cela s'est bien passé pour la majorité des étudiants. Au total, ce sont 232 jeunes filles et jeunes hommes qui étaient inscrits aux examens des professions techniques. Avec 208 diplômes distribués, cela représente un taux de réussite, tous métiers confondus, de 89,6 %. Il s'agit donc d'un excellent résultat, qui représente une très légère hausse par rapport à 2019.

Sans oublier les professions du commerce et des gestionnaires, qui avec 49 réussites sur 51 candidats, atteignent un taux de réussite exceptionnel de 96%.

Nous remercions toutes les personnes qui ont œuvré aux examens, la commission de qualification et les experts, pour l'engagement dont ils ont fait preuve et leur collaboration future. Par ailleurs, nous attirons votre attention sur le fait que les assistants (AFP) ont désormais goûté aux examens selon les nouveaux règlements.



Alexandre Oulevey, président de la Commission de formation professionnelle 4 roues, et du Comité de direction du Centre de formation

Promotions UPSA -VD



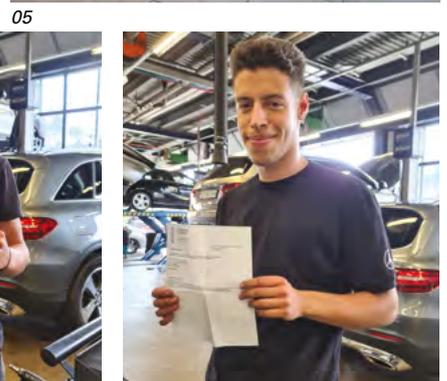
01



02



04



05



03



06



07



08



09

10



11

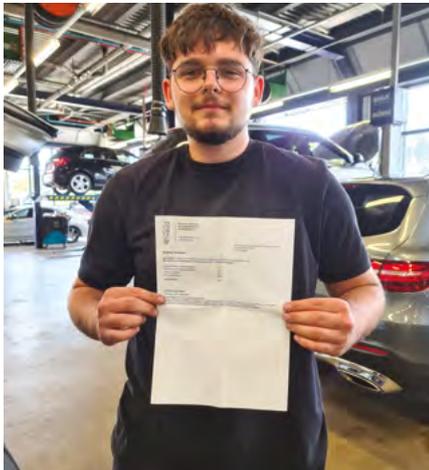


12



13

- 01. Jean Carlos Carvajal, Garage de Provence
- 02. A l'heure de l'apéro chez Technomag SA
- 03. Fanny Pittolaz et la famille professionnelle Autopac Groupe
- 04. Auto-Rives - Robin Lancoud  
- 1 des 21 diplômés parmi les 8 garages du Groupe Leuba
- 05. Garage Mon Repos Automobile  
- au centre Jamily Carvajal
- 06. Auto-Rives - Riccardo Autieri
- 07. Auto-Rives - Kenzo Cano
- 08. Ambiance carnotzet au Garage de la Vigie
- 09. Daniel Allaz au Garage du Gros-de-Vaud, Vuarrens
- 10. Emil Frey Crissier - les 8 lauréats et leurs formateurs
- 11. A la Place d'Armes de Bières, Matthieu Menoud et son formateur
- 12. VUD fête Benoit Zwahlen
- 13. Bryan Marques Pereira chez Volvo Trucks
- 14. Auto-Rives - Alan Kqiku
- 15. AMAG Lausanne
- 16. Garage de l'Etoile - Sirena Biba  
- Groupe Leuba
- 17. Le diplômé du Garage Le Peuplier
- 18. Dylan Moschini au Garage de l'Olympe
- 19. Hugo Ansermet de Volvo Trucks
- 20. Dimab SA - la partie récréative
- 21. Leandro Polido et son formateur, Garage Bellino
- 22. Garage Etoile Automobile  
- à gauche la diplômée Endeliza Januzi
- 23. Mégane Roulier, Garage Balcon du Jura
- 24. Auto-Carrefour - Daniel Oliveira Veiga  
- Groupe Leuba



14



15



16



17



18



19



20



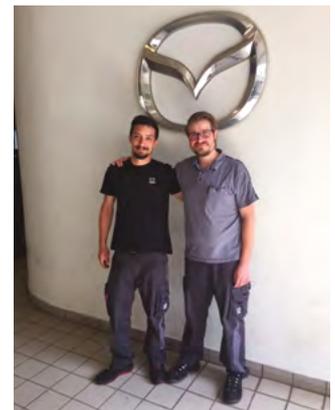
21



22



23



24

### Rentrée 2021

Les diverses sessions électroniques des tests d'aptitudes, organisées dans le respect des règles sanitaires, ont permis de dégager les résultats suivants pour la rentrée de l'été 2021 : sur 336 participants, nous décomptons 55 mécatroniciens, 143 mécaniciens en maintenance d'automobile et 64 en qualité d'assistant, soit 78% de réussite. Nous espérons en retrouver le plus possible dans nos ateliers dès cet été.

### Retour en 2020

S'agissant du recrutement, il fut très différent cette année. En effet, la grande majorité des contrats a été signée à partir de la mi-juillet, période durant laquelle nous n'avions que 51 signatures. Cependant, ce sont 169 nouveaux contrats qui avaient été signés à la fin du mois de novembre, soit 7 de plus qu'en 2019. Nous souhaitons aux apprentis grande satisfaction et nos meilleurs vœux de réussite dans ces voies.

### Centre de formation

Pour débiter ce chapitre, nous aimerions à nouveau féliciter toute l'équipe pour son excellent travail et, surtout, pour le professionnalisme et la motivation dont elle a fait preuve pour la formation de nos futurs collaborateurs. L'arrivée des nouveaux règlements d'apprentissage n'a en aucune manière perturbé notre objectif de toujours, qui est de proposer un enseignement de pointe.

Nous pouvons évidemment remercier l'équipe dirigeante, Philippe Monnard et Josu Bilbao pour leur implication sans faille. Malgré près de deux mois de fermeture pour les apprentis lors de la première vague de la covid, il a été dispensé 2'506 semaines de cours pour les professions techniques et 260,5 cours pour les professions commerciales, ce qui représente une augmentation pour les métiers techniques et une légère diminution pour les métiers commerciaux. La période de « fermeture » a été mise à profit pour préparer des cours selon les nouveaux règlements, ce qui a permis de dispenser un enseignement sans interruption et de rattraper ainsi le léger retard pour terminer à temps le programme de l'année scolaire.

S'appuyant sur une gestion rigoureuse de la part de notre directeur et, notons-le, la formule de financement de la Fonpro, l'exercice comptable s'est à nouveau révélé proche de la balance.

Ne l'oubliez pas, notre Centre dispense les cours préparatoires en vue du brevet, qui, sous la nouvelle forme, se déclinent dorénavant en plusieurs voies soit celles du véhicule utilitaire, du véhicule léger, de chef d'atelier ou encore de restaurateur en véhicules anciens. Deux autres brevets sont dispensés en Suisse romande, celui de conseiller des services à la clientèle (service après-vente) et celui de conseiller de vente automobile.

Vu la situation particulière de cette année, nous aimerions vraiment remercier chacun pour la flexibilité et l'adaptation dont il a fait preuve.

Nous soulignons une fois de plus la bonne collaboration avec nos commissaires professionnels et nous les remercions de l'excellent travail qu'ils ont fourni dans l'exécution de leurs tâches. Nous réitérons nos sincères remerciements à nos partenaires l'EPSIC et l'ETML pour leur étroite collaboration qui nous permet toujours d'aller de l'avant et dans le sens d'une formation d'excellente qualité. Enfin, je souligne que le bureau a dû se pencher sur neuf demandes de dérogation pour former des apprentis qui ont toutes été acceptées.

Nous réitérons par avance nos remerciements aux membres qui pourraient nous fournir des véhicules récents avec un bon niveau de système de confort. Nous devons toujours adapter notre matériel à l'enseignement des nouvelles technologies et c'est avec un grand plaisir que Philippe Monnard attend vos propositions.

### Salon des Métiers et de la Formation

Pas de Salon des métiers non plus en 2020 puisqu'il a dû être annulé. Durant l'été, nous avons déjà décidé de ne pas y participer afin d'éviter de faire courir le risque aux collaborateurs de nos partenaires garagistes de subir des quarantaines ou des contaminations. Afin de pallier modestement cette annulation, des webinaires métiers ont eu lieu dans le courant des mois de mars et avril 2021.

### Le futur Centre de formation

Il s'agit à nouveau du plus important des dossiers que nous avons traités : le futur Centre de formation. Débutons par quelques dates clés.



Démarrage du chantier du futur Centre de formation à Y-Parc



Centre de formation actuel, vu du ciel

**Début avril:** obtention du permis de construire, ce qui fut une excellente nouvelle. Cependant, il nous manquait encore le financement du canton.

**15 juillet:** Mme Cesla Amarelle nous a envoyé une lettre qui n'était rien d'autre qu'une fin de non-recevoir à toutes nos demandes de financement. Cette annonce nous a fait l'effet d'une trahison après plus de deux ans de négociations et rencontres au cours desquelles le canton nous avait toujours assuré de son intérêt pour le projet ainsi que de probables aides financières. Dès lors, nous avons décidé de bloquer provisoirement le projet au point CFC 4.9. Cette étape nous a permis de redémarrer le dossier dans un délai de deux mois par la suite.

**Durant le reste de l'année,** il nous a fallu chercher un nouveau partenaire. Finalement, Nicolas Leuba et Jean-Luc Pirlot ont obtenu un partenariat avec le FIP, qui a accepté de financer le projet et de bâtir le futur Centre de formation dans lequel nous serons locataires. Le GIM a confirmé le maintien de notre collaboration pour cohabiter dans le futur Centre, malgré le changement de propriétaire. Pour l'UPSA-VD, il nous fallait encore passer par une décision de l'assemblée générale qui a eu lieu à la fin janvier 2021. L'ensemble des membres votant à cette assemblée extraordinaire ont accepté que le futur Centre de formation soit financé par le Fonds interprofessionnel de prévoyance du Centre Patronal. Le FIP a donc acheté le terrain et les travaux ont déjà débuté au moment de la rédaction de ce rapport.

Les cinq feux rouges devraient passer au vert à la rentrée 2023 et permettre une longue course d'endurance dans nos nouveaux locaux.

Nous terminerons ce rapport en remerciant toutes celles et ceux qui nous entourent et collaborent à la formation professionnelle, mettant ainsi une pierre à l'édifice de la pérennité de nos entreprises. Je pense ici plus particulièrement à Raphaël Bertossi et Fabbio Lecci. Par ailleurs, nous aimerions spécialement remercier Eloïse Oberson pour son excellente collaboration durant ces dernières années ; elle a désormais terminé sa mission au sein de l'UPSA-VD.



Centre de formation actuel

#### 4. Commission professionnelle paritaire et Conseil de fondation

Notre commission professionnelle paritaire a bien évidemment également été impactée par les restrictions liées à la COVID. Très peu de séances ont pu être organisées en présentiel, ce qui est pourtant nécessaire pour traiter des dossiers qui peuvent être sensibles, et peu de contrôles ont pu être effectués au cours de cette période.

Cela ne signifie pas pour autant que nous nous sommes « croisé les bras », bien au contraire. Eloïse Oberson a réalisé un grand travail pour proposer une refonte complète de notre convention collective de travail en collaboration avec notre secrétaire général, Sébastien Chérix (en charge des contrôles au Centre Patronal), et une délégation de membres motivés qui se sont investis pour traiter cet important dossier.

Cette tâche a toutefois pris beaucoup de temps et les délais qui étaient prévus n'ont pas pu être respectés. Dès lors, il a été décidé d'un commun accord avec le syndicat UNIA de prolonger le document actuel tel quel après y avoir inclus les modifications acceptées lors de nos assises d'automne 2019, et de demander par la même occasion la prolongation de l'extension. Cela nous permettra d'éviter tout vide juridique entre la fin de cette année (date d'expiration de la convention et de son extension) et la fin 2023, date ultime à laquelle il est prévu d'introduire le nouveau texte.

L'objectif prioritaire de cette démarche est non seulement une mise à jour complète des textes, mais aussi et surtout de simplifier la lecture de notre convention pour toutes les parties concernées. Il est également question d'y inclure quelques améliorations pour les employeurs qui possèdent leurs propres revendications à certains égards. C'est là où le bât blesse, UNIA n'étant pas habitué à ce que nous soumettions des propositions en faveur des employeurs. Mais nos relations avec le syndicat étant plutôt constructives, nous espérons que les négociations aboutiront de manière positive.

Pour le reste, comme vous le savez déjà sans doute, la délégation patronale a refusé d'entrer en matière pour une augmentation généralisée de CHF 100.00 des salaires soumis à convention. Les incertitudes liées à la crise et les résultats 2020 des entreprises ne permettant tout simplement pas de procéder à une telle augmentation ; si le syndicat UNIA était bien évidemment déçu, il a tout de même fini par comprendre les arguments développés par les employeurs.

### **Fonds de prévoyance**

Bonne nouvelle, notre fonds de prévoyance FP-Garage, enregistre encore et toujours d'excellents résultats supérieurs à la moyenne suisse. Cela contribue à améliorer les prestations qu'il offre à tous nos affiliés permettant de convaincre les sociétés qui sont hésitantes à rejoindre notre institution.

Pour exemple, la situation financière du Fonds au 31 mars 2021 fait apparaître une performance très réjouissante de +4,20%, depuis le début de l'année, supérieure à la plupart des principaux indices suisses, tels que Benchmark (+3,19%) ou Pictet LPP 40+ (+3,65%). De plus, en tenant compte d'un intérêt provisoire en 2021 de 1,0%, le degré de couverture au 31 mars 2021 est estimé à 130,5%.

Ceci relevé, rappelons que tous les résultats peuvent être consultés en ligne sur le site [www.fp-garages.ch](http://www.fp-garages.ch). Et nous en profitons pour réitérer nos plus sincères remerciements et chaleureuses félicitations aux gérants du Centre Patronal, ainsi qu'aux membres du Conseil de fondation qui font de l'excellent travail.

Nous terminerons ce point, par soucis de transparence, avec un dossier en cours s'agissant d'un projet de fusion par absorption du FP-Garages par le Fonds interprofessionnel de prévoyance (FIP). A ce jour, ce dossier n'en est qu'à ses prémices ; les acteurs directement concernés, à savoir les membres des deux Conseils de Fondation, ont lancé des réflexions et des études approfondies pour déterminer les avantages et inconvénients d'un tel projet. Il n'y a aucune urgence en la matière et l'objectif est d'établir un avant-projet d'intention qui sera soumis aux membres concernés. Il va de soi que le Conseil du FP-Garages se tient à la disposition de chacun en cas de question.

### **Caisse d'allocations familiales**

A l'inverse de notre Fonds de prévoyance, notre CAF continue à essuyer des pertes avec une estimation d'excédents de charges de l'ordre de CHF 175'000.00. Cela reste toutefois largement inférieur au budget 2020 qui prévoyait une perte de près de CHF 460'000.00. Mais surtout, cela laisse des réserves suffisantes avec un ratio d'environ 35% des dépenses d'allocations annuelles, ce qui est conforme à la législation fédérale qui dit que la réserve de couverture des risques de fluctuation est adéquate lorsque son avoir se monte au minimum à 20 % et au maximum à 100 % de la dépense annuelle moyenne pour les allocations familiales.

Cette situation est bien connue du comité et des gérants, et elle est actuellement sous contrôle, même s'il reste difficile de prévoir dans quel sens la masse salariale va évoluer dans les prochains mois.

Il va de soi que nous restons à votre entière disposition pour tout complément d'information.

## 5. Remerciements

Certes, « l'union fait la force », mais l'union a été quelque peu ébranlée par cette année COVID, et il va falloir travailler pour lui redonner de la consistance... En attendant, nous devons insister sur le fait que notre section ne se porterait pas aussi bien sans **l'appui et le soutien de certaines autorités cantonales, ainsi que de nombreuses autres associations, entreprises et partenaires dont nous citerons les principales ci-après.**

- Certains chefs de service et leurs collaborateurs, plus particulièrement au sein du SAN (service des automobiles et de la navigation), de la Police cantonale, de la DGE (Direction générale de l'environnement), de la DGEP (Direction générale de la formation postobligatoire) et de la DGMR (Direction générale de la mobilité et des routes)
- Office cantonal de la police du commerce
- Service de l'emploi, qui nous accorde sa confiance dans la gestion des autorisations de travailler le dimanche et qui s'assure du respect de notre convention collective
- Syndicat UNIA, avec lequel nous œuvrons dans le cadre de la communauté paritaire
- AMAD (Association des mécaniciens d'automobiles diplômés)
- VaudRoutes (anciennement Association routière vaudoise)
- ASTAG (Association des transporteurs routiers)
- FPV (Fédération patronale vaudoise)
- FVE (Fédération vaudoise des entrepreneurs)
- ACS (Automobile club suisse)
- TCS (Touring club suisse)
- FCR Vaud (Fédération des carrossiers romands, section Vaud)
- 2roues Suisse section romande
- Notre coopérative ESA et son responsable romand Alain Piller
- Les sections romandes de l'UPSA, avec lesquelles nous partageons nos expériences multiples et diverses, permettant parfois de faire remonter avec plus de poids les informations à notre Centrale
- Centrale de l'UPSA à Berne, ses dirigeants, et tous ses collaborateurs, pour leur engagement constant dans la défense des intérêts de la branche des garages
- Les entreprises membres de notre section qui fournissent des efforts considérables dans le cadre de l'organisation de notre stand au Salon des métiers et qui mettent à disposition un grand nombre de leurs collaborateurs tant pour le salon précité, que pour les périodes d'examen de fin d'année, à savoir AMAG, EMIL FREY Crissier SA et le Groupe LEUBA
- L'agence Sabina Advertising, Samuel Blunier
- L'agence Delarze marketing et communication, Monique Delarze

### Entreprises et partenaires du nouveau Centre de formation à Y-Parc

- Andres & Ferrari Architectes SA
- Fragnière Partenaires Sàrl
- GIM-CH
- 2 Roues
- Fonds interprofessionnel de prévoyance du Centre Patronal (FIP)
- Commune d'Yverdon-les-Bains
- MP Ingenieurs Conseils SA
- Y-Parc

***Ces listes ne sont bien évidemment pas exhaustives et nous prions d'ores et déjà ceux qui n'y figureraient pas de ne pas nous en tenir rigueur, mais de nous faire savoir tout manquement...***

## Organes de l'UPSA-VD

<b>Président d'honneur</b>	Pierre Jenni, Saint-Légier
<b>Membres d'honneur</b>	Roland Bandieri, Bassins Rudolph Blatter, Renens Jean-Jacques Brossard, Muriaux Willy Chappuis, Pully Jean-Pierre Divorne, Avenches Antoine Martin, Yverdon-les-Bains Paul Oberli, Cully († 26 mai 2020) Bernard Schweingruber, Renens

### Comité



Team UPSA-VD au Centre patronal:  
de gauche à droite: Charles-Matthieu Hoyas,  
Nicolas Leuba président, Charlotte Bielser,  
Jean-Luc Pirlot secrétaire général

<b>Président</b>	Nicolas Leuba, Pully (2013)
<b>Vice-président</b>	Claude Liechti, Payerne (1996)
<b>Membres</b>	Patrick Brender, Lausanne (2016) René Bourgeois, Ballaigues (2014) John Desmeules, Montricher (2013) Alexandre Oulevey, Payerne (2007) Jean-François Pichollet, Echandens (2016) Jean-Pierre Trachsel, Gland (2004) Fernando Traversa, La Tour-de-Peilz (2019)
<b>Secrétaire général</b>	Jean-Luc Pirlot
<b>Secrétaire général-e adjoint-e</b>	Eloïse Oberson (jusqu'au 31 mars 2021) Charles-Matthieu Hoyas (depuis le 1 <sup>er</sup> avril 2021)

### Comité élargi

Le comité élargi est composé des membres du comité de l'association et idéalement d'au moins deux délégués de chaque amicale régionale. De plus, les personnes assumant une fonction particulière au sein de l'UPSA-VD ou de l'UPSA sont invitées à y siéger, elles ont alors une voix consultative.

<b>Président</b>	Nicolas Leuba, Pully
<b>Membres</b>	<p><b>Groupement des garagistes de la Broye vaudoise et fribourgeoise</b> Vincent Divorne, Garage Divorne SA, Avenches</p> <p><b>Amicale des garagistes de Cossonay</b> Jean-Daniel Gaudin, Garage du Milieu du Monde, Orny</p> <p><b>Amicale des garagistes d'Echallens et environs</b> Bernard Fluckliger, Garage Fluckliger, Echallens</p> <p><b>Association des Garagistes du District de Nyon</b> Jean-Daniel Bill, Garage du Vernay, Gland</p> <p><b>Groupement des garagistes Yverdonnois</b> Christian Rime, Garage Bouby-Rolls SA, Yverdon-les-Bains</p>

**Commission de vérification permanente**Jean-Daniel Bill, Gland  
Charles Aeby, Lausanne**Organe de contrôle**

Fiduciaire Intermandat SA, Lausanne

**Secrétariat administratif et comptabilité**

La gestion du secrétariat administratif et la comptabilité a été confiée au Centre Patronal à Paudex, qui gère les comptes de l'association et du Centre de formation d'Yverdon-les-Bains. Il fournit les prestations de base nécessaires au fonctionnement de l'association et de ses commissions. Toute question d'ordre juridique ou économique peut lui être adressée.

Notre secrétaire général est secondé par Eloïse Oberson (secrétaire générale adjointe jusqu'au 31 mars 2021), Charles-Matthieu Hoyas (secrétaire général adjoint depuis le 1<sup>er</sup> avril 2021), Erika Richoz (comptabilité), Elodie Parisod (contrôle des stations-service et Inspectorat de l'Environnement) et Charlotte Bielser (secrétariat général).

**Commissions permanentes****Commission technique****Président**

Claude Liechti, Payerne

**Commission de formation professionnelle 4 roues****Président**

Alexandre Oulevey, Payerne

**Commissaires professionnels**Raphaël Bertossi, Centre de formation  
UPSA-VD, Yverdon-les-Bains  
Stéphane Ayer, FCR, Moudon**Membres**

Pierrick Blanchard, Chef expert, Morges  
Eric Borloz, Chef-expert, Ollon  
Hélène Bra, Membre-métier, Aclens  
Elver Chionne, Membre-syndicat, Lausanne  
Damiano Contino, Membre-métier, Crissier  
Alexandre Rey, Membre-DGEP, Lausanne  
Gregory Perrelet, Représentant des CIE, Moudon  
Olivier Cochet, Membre-enseignant, Lausanne  
Philippe Monnard, Membre-métier, Yverdon-les-Bains  
Christophe Moser, Membre-enseignant, Lausanne  
Eddy Cavin, Membre-métier, Yverdon-les-Bains  
Christophe Roulin, Membre-métier, Bercher  
Michel Santus, Chef expert, Renens

**Secrétariat**

Jean-Luc Pirlot, Paudex

**Comité de direction du Centre de formation****Président**

Alexandre Oulevey, Payerne

**Membres**John Desmeules, Montricher  
Philippe Monnard, Yverdon-les-Bains  
Christian Rime, Yverdon-les-Bains**Invité**

Nicolas Leuba, Président UPSA-VD, Pully

**Centre de formation****Direction**Philippe Monnard  
(au service de l'UPSA-VD dès le 1<sup>er</sup> avril 1988)**Maître principal**Josu Bilbao (au service de l'UPSA-VD  
depuis le 1<sup>er</sup> septembre 1987, nommé  
Maître principal le 2 octobre 2006)

<b>Secrétariat</b>	Christelle Mercier (depuis le 1 <sup>er</sup> août 2001) Linda Ventrice (depuis le 23 mars 2009)
<b>Commissaire professionnel</b>	Raphaël Bertossi (depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2011)
<b>Formateurs CI</b>	Didier Borloz (depuis le 1 <sup>er</sup> septembre 2000) Eric Borloz (depuis le 1 <sup>er</sup> octobre 2007) Julien Deriaz (depuis le 1 <sup>er</sup> septembre 2014) Damien Jaquet (depuis le 1 <sup>er</sup> décembre 2010) Franco Lo Priore (depuis le 1 <sup>er</sup> avril 1996) Georges-Emile Malbois (depuis le 1 <sup>er</sup> juin 1988) Mathieu Ney (depuis le 1 <sup>er</sup> décembre 2010) Xavier Schmutz (depuis le 1 <sup>er</sup> août 2019) Carine Papaux (depuis le 1 <sup>er</sup> mars 2006) Antonio Ribeiro Miguel (depuis le 1 <sup>er</sup> novembre 2012) Bernard Teissl (depuis le 1 <sup>er</sup> décembre 2009) Philippe Valiante (depuis le 1 <sup>er</sup> août 2007)
<b>Conciergerie</b>	Olga Maria Da Silva Pereira (depuis le 1 <sup>er</sup> avril 2018)

---

<b>CPP-GV</b> <b>(Commission professionnelle</b> <b>paritaire des garages vaudois)</b>	<b>Président</b>	Nicolas Leuba, Président UPSA-VD, Pully
	<b>Vice-président</b>	Noé Pelet, UNIA, Lausanne
	<b>Délégués patronaux</b>	Fabrice Mora, Renens Eric Oulevey, Payerne Jean-Pierre Trachsel, Gland Stéphane Bottone, Signy/Nyon
	<b>Délégué syndical</b>	Carlo Carrieri, UNIA, Lausanne
	<b>Secrétaire général</b>	Jean-Luc Pirlot, Paudex
	<b>Secrétaire général-e adjoint-e</b>	Eloïse Oberson, Paudex (jusqu'au 31 mars 2021) Charles-Matthieu Hoyas, Paudex (depuis le 1 <sup>er</sup> avril 2021)

---

<b>FP-Garages</b> <b>(Fonds de prévoyance</b> <b>des garages vaudois)</b>	<b>Président</b>	Jean-Pierre Trachsel, Gland (délégué patronal)
	<b>Vice-président</b>	Yves Defferrard, UNIA, Lausanne (délégué syndical)
	<b>Délégués patronaux</b>	Nicolas Leuba, Pully Fabrice Mora, Renens Eric Oulevey, Payerne Stéphane Bottone, Signy/Nyon
	<b>Délégués syndicaux</b>	Carlo Carrieri, UNIA, Lausanne Dario Chiaradonna, UNIA, Yverdon Noé Pelet, UNIA, Lausanne Jean Tschopp, UNIA, Lausanne Nicolas Rochat, UNIA, Lausanne (depuis le 25 août 2020)

## Représentation de l'UPSA-VD au sein de l'UPSA

<b>Comité central UPSA</b>	Nicolas Leuba, Pully
<b>Commission nationale pour le développement professionnel et la qualité des métiers techniques de l'UPSA</b>	Philippe Monnard, Yverdon-les-Bains Alexandre Oulevey, Payerne, substitut
<b>Commission des relations publiques de l'UPSA (RP)</b>	Jean-Luc Pirlot, Paudex Nicolas Leuba, Pully
<b>Commission de la formation professionnelle CFP de l'UPSA</b>	Philippe Monnard, Yverdon-les-Bains
<b>Commission d'assurance qualité du brevet fédéral de diagnosticien et de coordinateur d'atelier automobile de l'UPSA</b>	Philippe Monnard, Yverdon-les-Bains

## Représentation de l'UPSA-VD dans d'autres organisations

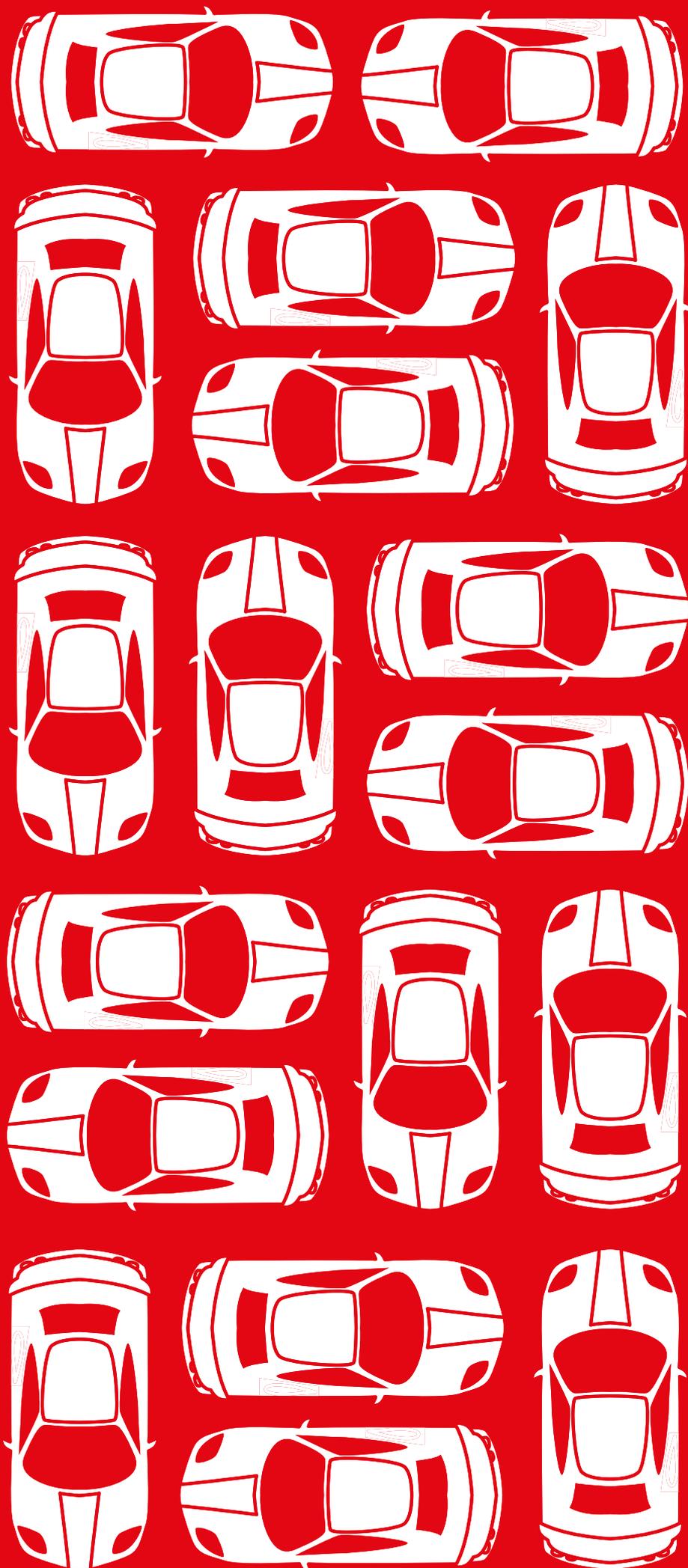
<b>Fédération patronale vaudoise</b>	<b>Comité Délégués</b>	Nicolas Leuba, Pully Jean-François Pichollet, Echandens Claude Liechti, Payerne
<b>VaudRoutes</b> (anciennement Association routière vaudoise)	<b>Président</b>	Nicolas Leuba, Pully
<b>Comité d'école EPSIC</b>		Nicolas Leuba, Pully
<b>Automobile Club Suisse (VD) Comité et Bureau</b>		Roland Bandieri, Bassins Nicolas Leuba, Pully Jean-Luc Pirlot, Paudex
<b>Conseil d'école de l'ETML</b>		Philippe Monnard, Yverdon-les-Bains

## Les entreprises qui ont soutenu nos activités en 2020

Comme vous le savez, la grave crise épidémiologique qui nous frappe depuis le mois de mars 2020 nous a contraints à annuler tous les événements annuels que nous tenons habituellement. Dès lors, il est évident que nous n'avons pas sollicité nos membres et partenaires durant cette période.

Nous tenons toutefois à remercier chaleureusement tous les membres qui nous ont envoyés des messages de reconnaissance, de soutien et de félicitations lors de la période écoulée, nous confirmant l'utilité de notre travail de chaque instant et nous donnant l'énergie pour continuer à vous offrir les meilleures prestations possibles.

Et nous espérons que ce point pourra à nouveau faire l'objet d'une liste détaillée dès l'année prochaine !...



## Impressum

Editeur UPSA Vaud, Case postale 1215, 1001 Lausanne –  
Téléphone : 058 796 32 56,

courriel : [upsa@centrepatronal.ch](mailto:upsa@centrepatronal.ch), [www.upsa-vd.ch](http://www.upsa-vd.ch)

Rédaction UPSA Vaud

Relecture, choix des images,

maquette et mise en page [www.delarze.ch](http://www.delarze.ch)

Crédits photos UPSA Vaud; Numera® Jérôme Favre; Elise Rebiffé

Tirage 500 exemplaires

Impression Polygravia Arts Graphiques SA